

# INTERNATIONELL KOMPETENS

---

En kartläggning i storstadsregionernas arbetsmarknader 2013-2023



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG



Move to  
Gothenburg  
West Sweden



VÄSTSVENSKA  
HANDELSKAMMAREN

## Inledning

De senaste åren har utmaningarna kring kompetensförsörjning i Sverige skjutit i höjden, för såväl arbetsgivare inom privat sektor som för arbetsgivare i offentlig sektor. Enligt Arbetsförmedlingens prognos för åren 2024-2025 förväntas det, trots en försvagad ekonomi, finnas ett stort behov av utbildad arbetskraft – bland annat inom teknik, data och IT, men personalbehovet är även stort inom offentlig verksamhet, exempelvis inom vård och omsorg. Enligt TechSverige kommer det behövas 18 000 specialister per år inom tech fram till 2028 och de lyfter fram AI och säkerhet som områden med extra stora behov. Många fler områden kommer också ha fortsatt stor kompetensbrist på en global nivå. En undersökning av Manpower Group visar att 75 procent av företag globalt har svårt att hitta rätt kompetens. I en rapport av Korn Ferry prognostiseras ett underskott av arbetskraft globalt på över 85 miljoner människor år 2030. Behovet av kvalificerad arbetskraft kommer inte att kunna mötas av tillskottet från utbildningsväsendets produktion under en överskådlig framtid. Samtidigt ser vi att allt fler länder och regioner kraftsamlar för att lyckas attrahera internationell kompetens. Exempelvis gick Tysklands regering ut i januari 2022 med målsättningen att attrahera 400 000 arbetskraftsinvandrare per år. Även Kanada och Finland har nationella strategier och omfattande satsningar. Som en följd av vårt stora behov samt omvärldens satsningar lyfter flera organisationer, myndigheter och utredningar vikten av att Sverige också måste agera för att bli bättre och effektivare på att attrahera och ta emot kompetens från andra länder. Det är absolut nödvändigt för att vi som land ska kunna möta dagens och framtidens behov av kompetens på arbetsmarknaden.

Under 2019 beviljade Migrationsverket drygt 43 000 personer utanför EU/EES arbetstillstånd, anhöriga till huvudsökande inkluderat, vilket var ett rekordår. Under 2020 gick denna siffra ner till drygt 32 000 på grund av pandemin, för att under 2021 och 2022 vända upp till drygt 39 000, respektive drygt 41 000. För 2023 minskade dock antalet beviljade tillstånd till en nivå på drygt 36 000. I dessa siffror ingår inte internationella studenter och doktorander eller EU-medborgare som rekryteras till arbetsgivare i Sverige. Cirka 35-40 procent av denna grupp utgörs av personer som är här kortare än ett år och därmed inte folkbokförs. De utgör därför inte en del av övrig statistik som presenteras i rapporten.

Vikten av att kunna rekrytera internationell kompetens har stor betydelse för både näringslivet och offentlig sektor i storstadsregionernas arbetsmarknader. Hit söker sig många för arbete eller utbildning kombinerat med en attraktiv livssituation. För att bättre kunna attrahera och integrera den internationella kompetensen krävs adekvat och heltäckande statistik om de som tagit beslutet att komma till Sverige. Viktigt att påpeka är dock att sådan statistik, utöver personernas yrkeskompetens, även bör innehålla parametrar som underlättar för integration. Det kan exempelvis handla om information om medföljandes utbildnings- och yrkesbakgrund vilket skulle vara värdefullt i planering av stödjande aktiviteter för att finna arbete. Även åldersfördelningen på medföljande barn är nödvändig för att kunna kartlägga behovet av internationella skolor och bättre kunna planera förskole- och grundskoleplatser i regionerna. Statistiken spelar en viktig roll för framtida planering och behovskartläggningar. Utifrån redovisningen av storstadsregionernas arbetsmarknader i denna kondenserade kartläggning kan vi konstatera att den nationella statistiken är bristfällig. Det gäller framförallt statistik över grund för bosättning (GFB) i Sverige samt yrkes- och utbildningsbakgrund. Tydliga brister ses framförallt i statistiken för individer som kommer från EU-länder.

Syftet med denna rapport är framförallt att peka på brister avseende statistikinsamling för internationell kompetens och komma med rekommendationer på vad som behöver förbättras. På så vis skapar vi bättre förutsättningar för planering, integration och matchning av de individer som söker sig till Sverige på grund av arbete, studier eller som medföljande. Konkurrensen om kompetensen är global och för att vi ska vara framgångsrika med att attrahera och behålla internationell kompetens, uppnå en bättre integration i samhället samt bättre matchning på arbetsmarknaden, måste statistiken förbättras.

Göteborg, oktober 2024

Peter Warda  
Senior analytiker  
Business Region Göteborg

Niklas Delersjö  
Verksamhetschef  
Move to Gothenburg

## Rapportens innehåll

<b>1 Bakgrund</b> .....	<b>4</b>
1.1 Databasen STATIV .....	4
1.2 Data över internationell population .....	4
<b>2 Internationell population i Sverige</b> .....	<b>6</b>
2.1 Internationell population i storstadsregionernas arbetsmarknader .....	6
2.2 GFB i storstadsregionernas arbetsmarknader .....	10
2.3 Vilken medborgarskapsregion kommer den internationella populationen ifrån? .....	14
2.4 Vilket medborgarskapsland är vanligast?.....	15
2.5 Hur länge vistas regionens internationella population i Sverige? .....	16
<b>3 Diskussion</b> .....	<b>21</b>
<b>4 Slutsatser och rekommendationer</b> .....	<b>22</b>
4.1 Uppdatering tidigare statistik och nya skärningar .....	23
4.2 Slutliga rekommendationer .....	24
<b>Bilaga 1</b> .....	<b>25</b>



## 1 Bakgrund

Move to Gothenburg har tillsammans med Business Region Göteborg tagit fram statistik över internationell kompetens som varit möjlig att ta fram utifrån den data som finns tillgänglig. Tyvärr har denna statistik inte varit tillfredsställande för våra behov av att följa utvecklingen och bättre planera för den internationella kompetensen i regionen.

Som en konsekvens har vi vänt oss till Statistiska Centralbyrån (SCB) och beställt ett skräddarsytt statistikuttag över den internationella populationen som kommer till arbetsmarknaderna kring Sveriges tre storstadsregioner. Att bättre kunna kartlägga den internationella kompetensen är en fråga av stor vikt, inte bara för enskilda regioner, utan också för Sverige i stort.

Detta är den tredje upplagan av denna rapport som tidigare släppts 2020 och 2021.

### 1.1 Databasen STATIV

I databasen STATIV, som sammanställs och underhålls av SCB, finns en stor mängd data över internationell population. Vårt syfte med statistiken över den internationella populationen är att kunna följa utvecklingen och mäta effekterna av genomförda insatser. Statistiken ska också kunna användas som underlag för planering och utveckling av olika processer och verksamheter, både regionalt och nationellt. Statistiken kan även användas för att visa fakta på samhällsnyttan av att attrahera och behålla internationell kompetens.

De huvudgrupper som vi tittar på i den internationella populationen är:

- Utländska medborgare som kommit för att de fått en anställning
- Utländska medborgare som kommit för studier (grund-, avancerad- och forskarnivå)
- Utländska medborgare som kommer för att söka jobb och/eller starta företag
- Utländska medborgare som kommer som medföljande till någon av ovanstående
- Utländska medborgare som kommer som anhörig till svensk medborgare
- Svenska medborgare som återvänder för något av ovan skäl

Statistiken från STATIV-databaserna avser perioden 2013-2023. Samtliga tabeller har utgått ifrån en population avseende personer som invandrat under aktuellt år. Personerna har inte blivit kommunmottagna och har inte en grund för bosättning som anger att de kommit av flyktingskäl, dvs. asylsökande ingår således inte i statistiken. Statistikens geografi avser arbetsmarknadsregionerna i Göteborg, Stockholm-Solna samt Malmö-Lund.

### 1.2 Data över internationell population

#### Internationell population (kön, ålder, region och vistelsetid)

Den internationella populationen finns uppdelad efter kön (man och kvinna), åldersgrupp (0-6 år, 7-15 år, 16-19 år, 20-29 år, 30-39 år, 40-49 år, 50-64 år och 65+ år), samt medborgarskapsregion (EU28 utom Norden, Norden utom Sverige, Sverige och Övriga Världen). Utöver kön, ålder och region kan vi även få uppgifter om hur länge den internationella populationen vistas i Sverige i termer av år.

### Grund för bosättning (GFB)

I STATIV finns även möjligheter att dela upp statistiken efter personernas grund för bosättning (GFB). I de fall då det är färre än 10 personer i en specifik grupp sekretessmarkeras observationerna. GFB gör det möjligt att redovisa den internationella populationen enligt följande fem kategorier: 'arbete', 'studier', 'medföljande på grund av arbete / studier', 'medföljande övrigt skäl' och 'oklar anledning'. Möjligheter finns också att redovisa den internationella populationens GFB efter vistelsetid i år och enskild medborgarskapsregion. I de fall då färre än 50 personer från en medborgarskapsregion har invandrat har dessa grupperats till kategorin 'Övriga länder'. Även personer som har okänt medborgarskap och/eller är statslösa har grupperats till 'Övriga länder'. Tabell 1 visar en överblick över statistikens dimensioner för den internationella populationen.

**TABELL 1** INTERNATIONELL POPULATION - STATISTIKENS DIMENSIONER

Internationell population	
Kön	Man Kvinna
Åldersgrupp	0-6 år 7-15 år 16-19 år 20-29 år 30-39 år 40-49 år 50-64 år 65+ år
Medborgarskapsregion	EU28 utom Norden Norden utom Sverige Sverige Övriga Världen
Medborgarskap	Ursprungsland för medborgskap
Vistelsetid	0 till ≤ 1 år > 1 till ≤ 2 år > 2 till ≤ 4 år > 4 till ≤ 6 år > 6 år
Grund för bosättning (GFB)	
GFB	Arbete Studier Medföljande på grund av arbete / studier Medföljande övrigt skäl Oklar anledning
Medborgarskapsregion	EU28 utom Norden Norden utom Sverige Sverige Övriga Världen
Vistelsetid	0 till ≤ 1 år > 1 till ≤ 2 år > 2 till ≤ 4 år > 4 till ≤ 6 år > 6 år Född i Sverige

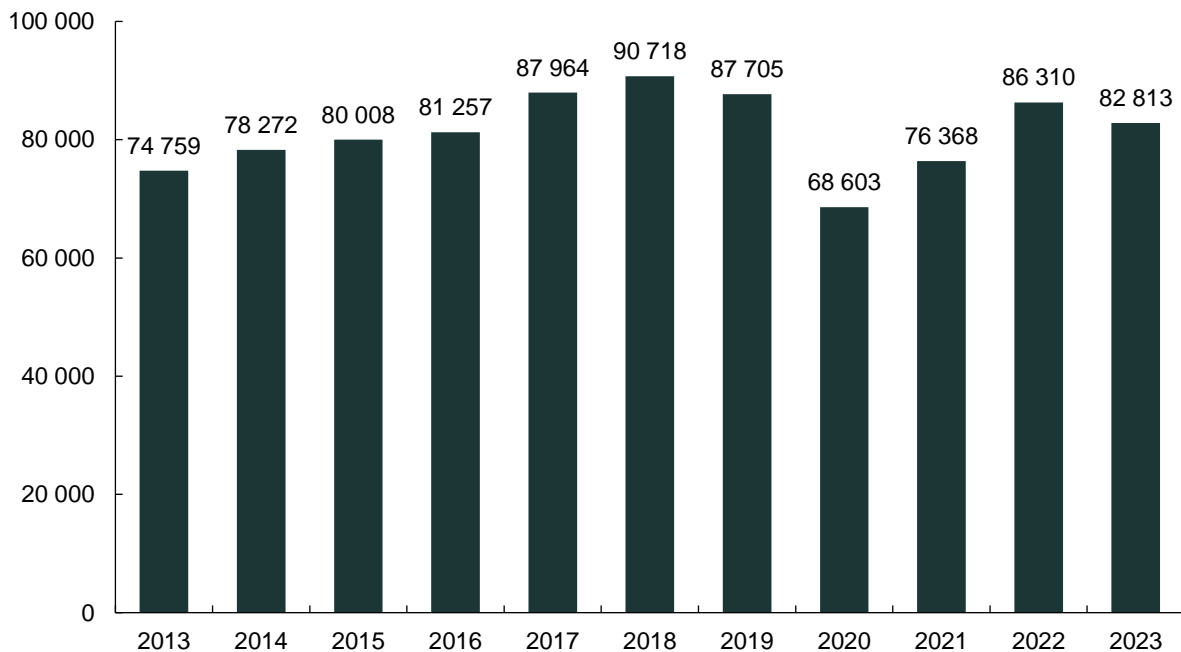
Källa: SCB (STATIV)



## 2 Internationell population i Sverige

Hur stor är den internationella populationen som kommer till Sverige på grund av arbetsmarknadsskäl, studier eller som medföljande partner och barn? I SCBs databaser finns uppgifter om den internationella populationens grund för bosättning (GFB) i Sverige. För perioden 2017-2019 var snittet för den internationella populationen som kommit till Sverige cirka 89 000 personer. Coronapandemins utbrott i slutet av första kvartalet 2020 påverkade den internationella rörligheten runt om i världen och minskningen framstår tydligt i statistiken i Figur 1 då cirka 69 000 personer kom till Sverige. Utvecklingen under perioden 2021-2023 visar på en ökning jämfört med 2020, men genomsnittet för den senaste treårsperioden är klart lägre jämfört med åren strax innan Coronapandemins utbrott. Snittet för den internationella populationen som kom till Sverige under perioden 2021-2023 ligger på cirka 82 000 personer, vilket motsvarar en minskning med cirka 8 procent jämfört med perioden 2017-2019. Vårt fokus i denna rapport kommer dock inte vara på riket, utan på storstadsregionernas lokala arbetsmarknader (hädanefter förkortat LA). För att förstå varför vårt fokus här är på just storstadsregionernas arbetsmarknader börjar vi med att göra en enkel jämförelse som visar på hur stor andel de har av Sveriges totala internationella population som kommit till Sverige den senaste tioårsperioden.

**FIGUR 1** INTERNATIONELL POPULATION SOM KOMMIT TILL SVERIGE, 2013-2023

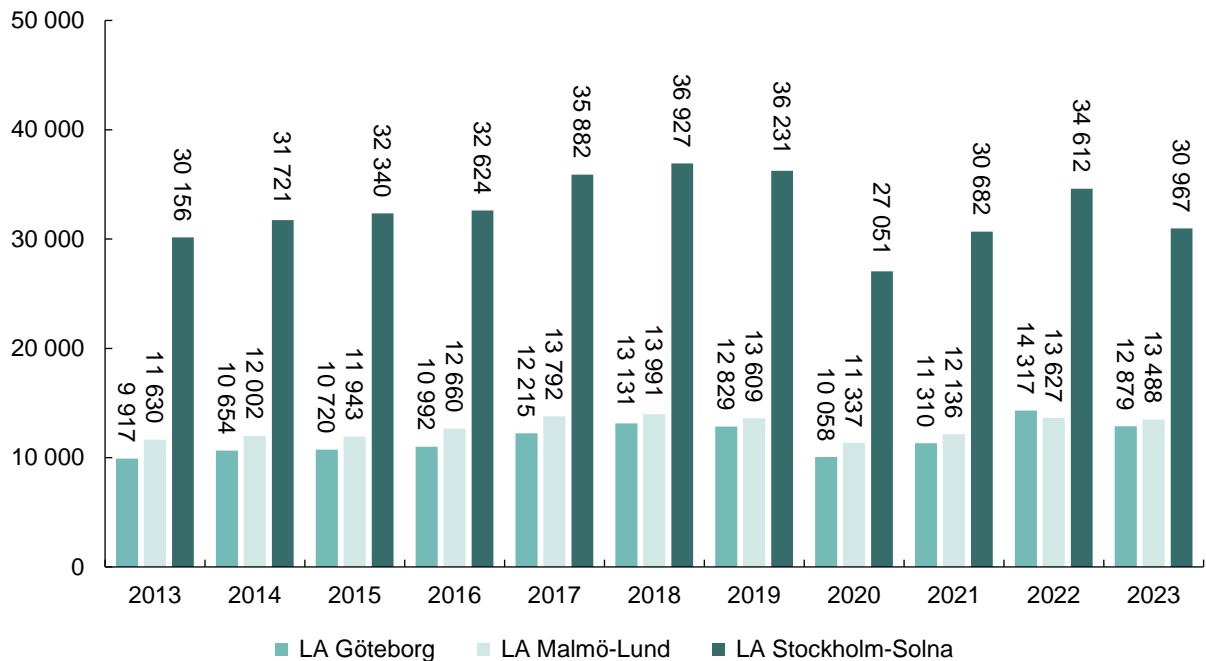


Källa: SCB

### 2.1 Internationell population i storstadsregionernas arbetsmarknader

Sedan 2013 och fram till 2019 har en klar majoritet av den internationella populationen som kommit till Sverige för annat än asylskäl sökt sig till storstadsområdenas arbetsmarknader – vilket framgår av genomsnittet för perioden 2013-2019 på cirka 70 procent av den samlade internationella populationen som kom till Sverige. Sett till år 2023 kom cirka 13 000 personer till LA Göteborg, omkring 13 500 personer till LA Malmö-Lund och cirka 31 000 personer till LA Stockholm-Solna. Totalt sett under 2023 kom drygt 57 000 av den internationella populationen till de tre storstadsregionernas arbetsmarknader (se Figur 2). Detta utgör en andel av Sveriges total på drygt 69 procent för år 2023. Vi kan därmed konstatera att en stor andel av den internationella kompetensen som kommer till Sverige för annat än asylskäl fortsatt finns koncentrerad i de tre storstadsregionernas arbetsmarknader.

**FIGUR 2** INTERNATIONELL POPULATION SOM KOMMIT TILL STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADSREGIONER, 2013-2023



Källa: SCB

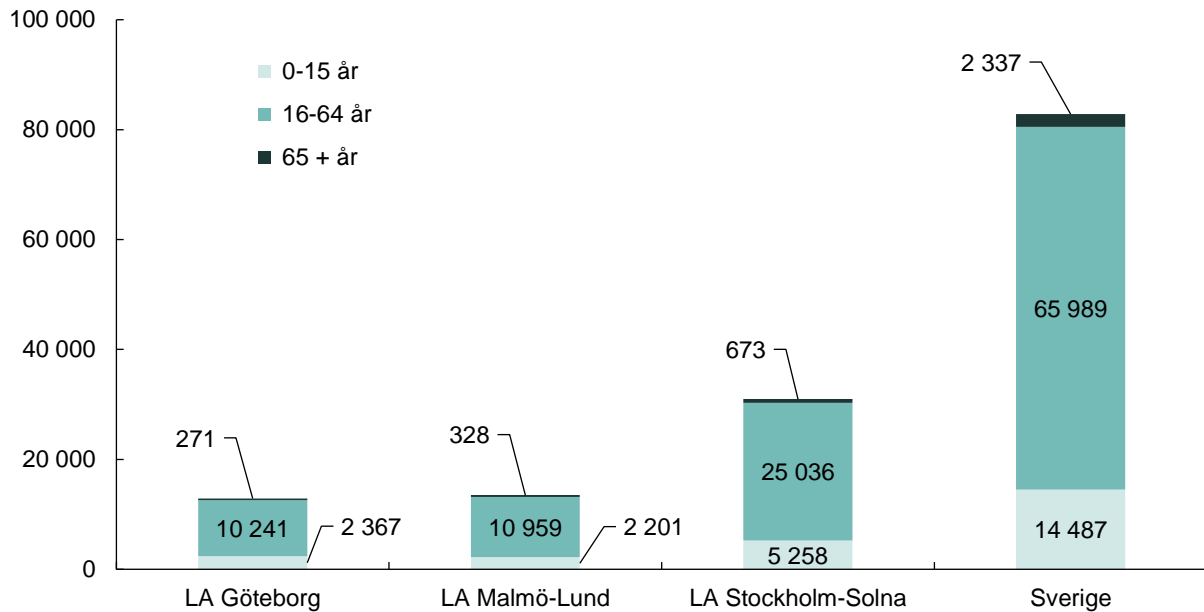
Vidare kan vi här ställa frågor som berör både planering av service och arbetsmarknad i de berörda arbetsmarknadsregionerna. Bland annat: hur många i den internationella populationen som är i arbetsför ålder och hur många som är barn?

Sedan 2013 och fram till 2023 har cirka 598 000 personer i den internationella populationen kommit till de tre storstadsregionernas arbetsmarknader (hur länge dessa individer stannar i regionerna tittar vi på i en senare del av detta avsnitt). Av dessa står LA Göteborg för cirka 22 procent, LA Malmö-Lund för cirka 24 procent och resterande 54 procent i LA Stockholm-Solna.

Om vi ser till det senaste referensåret, dvs. 2023, kan vi bryta ner den internationella populationen efter ålderskategori (se Figur 3). Av de cirka 13 000 personer som kom till LA Göteborg var drygt 10 000 i arbetsför ålder. Motsvarande i LA Malmö-Lund visar att cirka 11 000 personer av de cirka 13 500 som kom till arbetsmarknaden var i arbetsför ålder. I LA Stockholm-Solna var drygt 25 000 av cirka 31 000 personer i arbetsför ålder. Med andra ord kan vi säga att en klar majoritet av den internationella populationen som kommer till storstadsregionernas arbetsmarknader är i arbetsför ålder. Sett till hela riket utgjorde den arbetsföra gruppen inom den internationella population som kom till Sverige år 2023 hela fyra femtedelar av totalen, vilket motsvarar cirka 66 000 personer. Detta betyder att 70 procent av åldersgruppen 16-64 finns koncentrerad i storstadsregionernas arbetsmarknader.



**FIGUR 3** INTERNATIONELL POPULATION SOM KOMMIT TILL STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADSREGIONER, EFTER ÅLDERSKATEGORI 2023

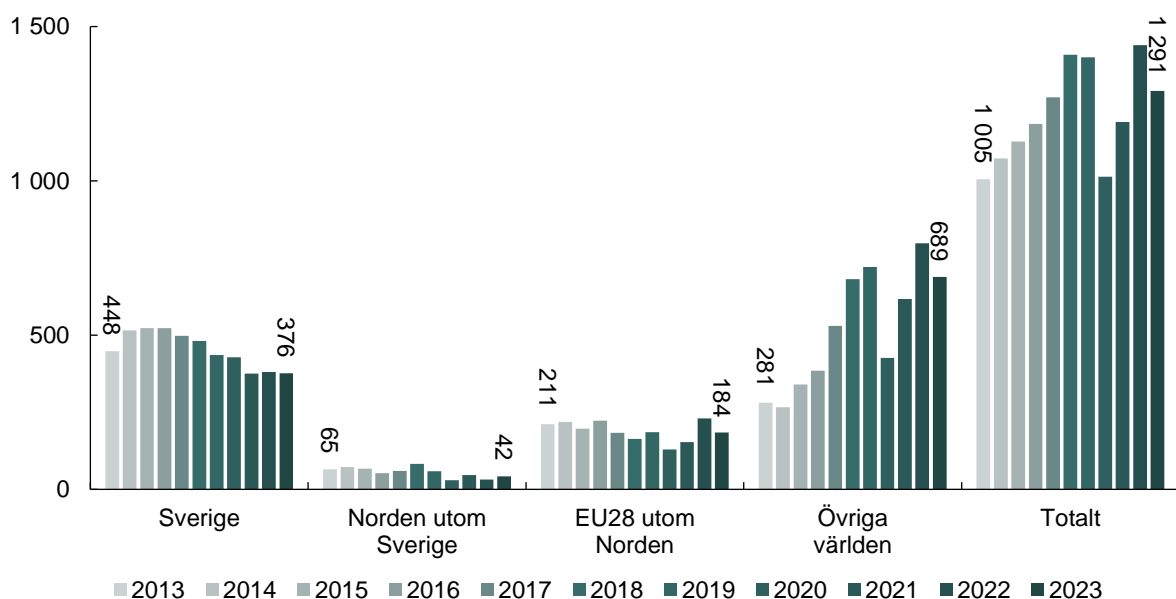


Källa: SCB

När det gäller den yngre internationella populationen, dvs. 0-15 år, kan vi till exempel studera utvecklingen över tid samt vilken medborgarskapsregion ungdomarna kommer ifrån. I följande två figurer studerar vi hur utvecklingen gått i Göteborgs arbetsmarknadsregion.

Figur 4 visar hur den internationella populationen i förskoleålder (0-6 år) som kom till Göteborgs arbetsmarknadsregion har utvecklats under perioden 2013-2023. Figuren är skuren efter barnens medborgarskapsregion. Totalt sett är nivån högre 2023 jämfört med 2013, mycket drivet av en ökning i barn från övriga världen. För barn 0-6 år med medborgarskapsregion Sverige, Norden utom Sverige samt EU28 utom Norden är nivån år 2023 lägre än jämfört med 2013.

**FIGUR 4** INFLYTTADE BARN 0-6 ÅR (EXKLUDERAT FLYKTINGAR) TILL GÖTEBORGS ARBETSMARKNADSREGION, EFTER MEDBORGARSKAPSREGION 2013-2023

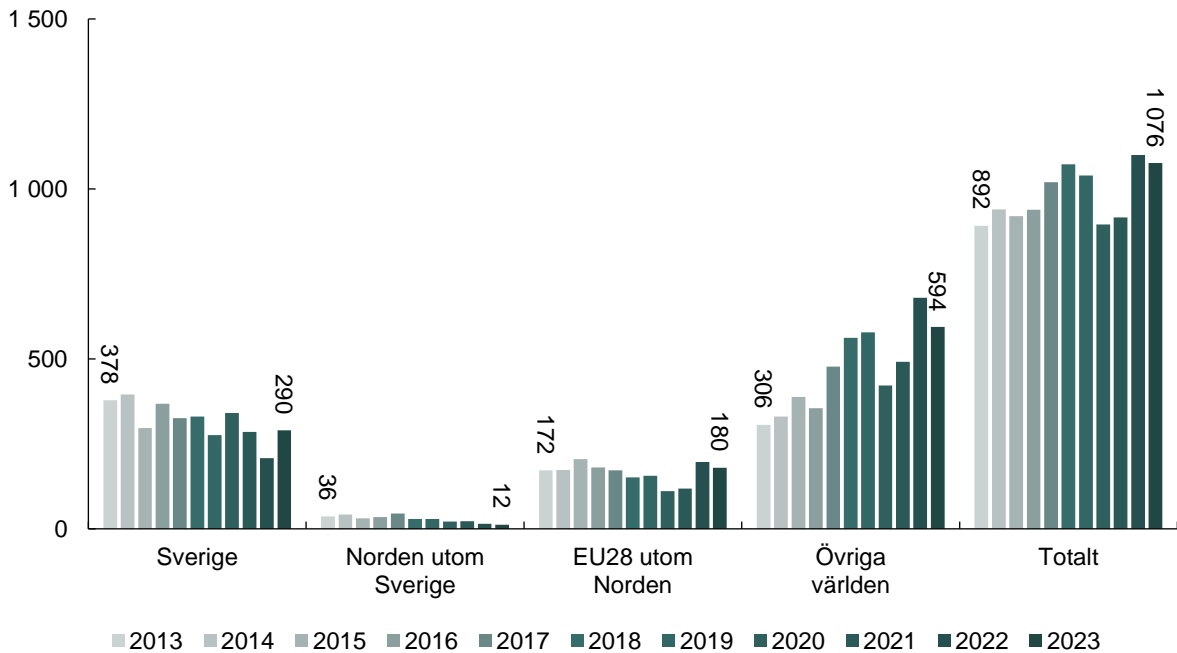


Källa: SCB



För de något äldre barnen i grundskoleålder (7-15 år) ser utvecklingen ganska likartad ut den vi såg i tidigare figur för barn i förskoleålder– dvs. att det totalt sett mellan 2013 och 2023 sker en ökning som till större delen drivs av barn i åldern 7-15 år från övriga världen. Annorlunda för denna åldersgrupp är dock att nivån även ökar något över tidsperioden för barn 7-15 år från EU28 utom Norden (se Figur 5). För den internationella populationen i åldern 7-15 år som kom till Göteborgs arbetsmarknadsregion från Sverige och Norden utom Sverige har nivån minskat mellan 2013 och 2023.

**FIGUR 5** INFLYTTADE BARN 7-15 ÅR (EXKLUDERAT FLYKTINGAR) TILL GÖTEBORGS ARBETSMARKNADSREGION, EFTER MEDBORGARSKAPSREGION 2013-2023



Källa: SCB

Många individer i den internationella populationen är i arbetsför ålder, men även en hel del av de som kommer till Sverige är barn. Man kan därmed ställa sig en mängd följdfrågor som rör den internationella populationen som presenteras i Figurer 3-5. Till exempel, hur många har kommit av arbetsmarknadsskäl? Hur många har kommit för studier? Hur många har kommit som medföljande partner och barn? Har medföljande partner jobb eller ambitionen att söka arbete? Har medföljande barn fått placering i förskola/grundskola? Vilka yrkeskompetenser finns bland de personer som kommit? Vilken utlandsregion kommer den internationella populationen ifrån? Stannar de en begränsad tid, i så fall hur länge? Många av dessa detaljerade uppgifter kan spela en avgörande roll för att bättre kunna planera, integrera och matcha på arbetsmarknaden.

I nästa stycke bryter vi ner den internationella populationen efter grund för bosättning (GFB) för att se om vi kan försöka besvara en del av våra viktiga frågor.



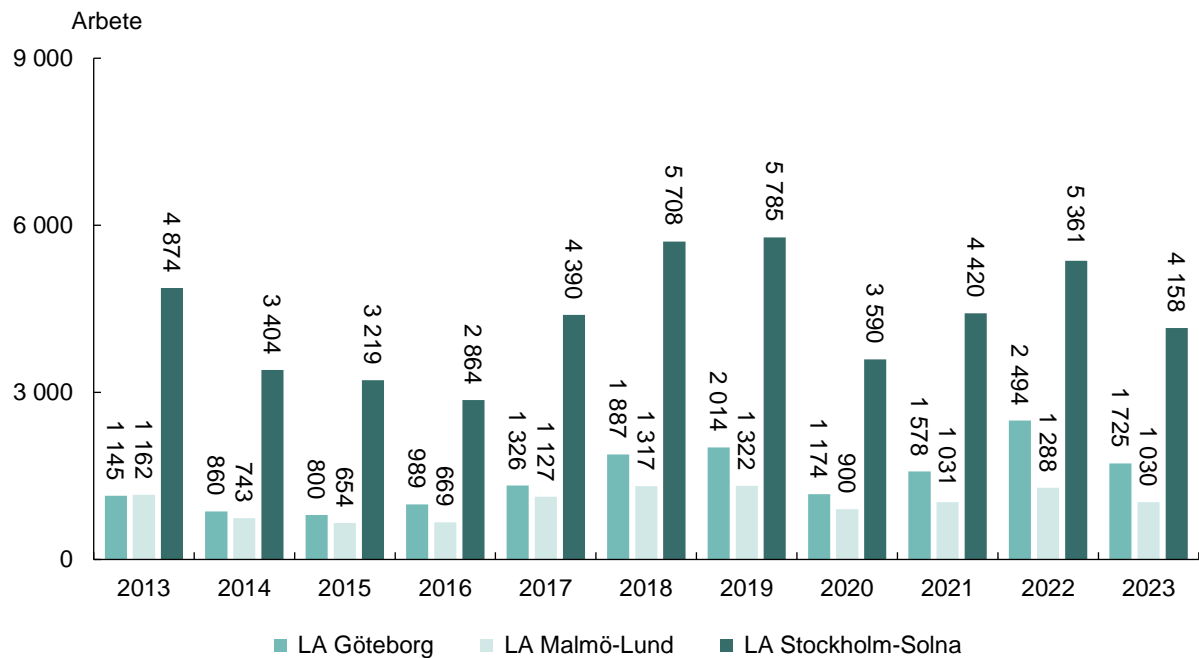
## 2.2 GFB i storstadsregionernas arbetsmarknader

I Figur 2 fick vi en översikt av hur den internationella populationen som kommit till storstadsregionernas arbetsmarknader utvecklats under perioden 2013 till 2023. Från Figur 3 fick vi en bild av att många i den internationella populationen som kommit till dessa arbetsmarknadsregioner under 2023 (och även under tidigare år) är i arbetsför ålder. Vi vill därför veta lite mer om detta tillskott och analyserar djupare i den internationella populationens grund för bosättning i storstadsregionernas arbetsmarknader.

Figurer 6-10 skildrar bilden av vad den internationella populationen uppgett som GFB i LA Göteborg, LA Malmö-Lund och LA Stockholm-Solna. Här finns fem hårda kategorier. Den första avser 'arbete', följt av kategorierna 'studier', 'medföljande på grund av arbete / studier' samt 'medföljande övrigt skäl'. Gruppen 'medföljande övrigt skäl' inkluderar de som kommer på anknytning av andra orsaker än arbetsmarknads- och studerandeskäl, framförallt så kallad kärleksinvandring. Den sista kategorin avser 'oklar anledning' och inkluderar personer där grund för bosättning i Sverige saknas.

Av cirka 13 000 i den internationella populationen som kom till LA Göteborg år 2023 uppgav drygt 1 700 personer att arbete var deras grund för bosättning (se Figur 6). Motsvarande för LA Stockholm-Solna visar att drygt 13 procent (cirka 4 200 personer) kom till regionen för arbete. I LA Malmö-Lund uppgav drygt 1 000 personer ur den internationella populationen att de kom till regionen för arbete.

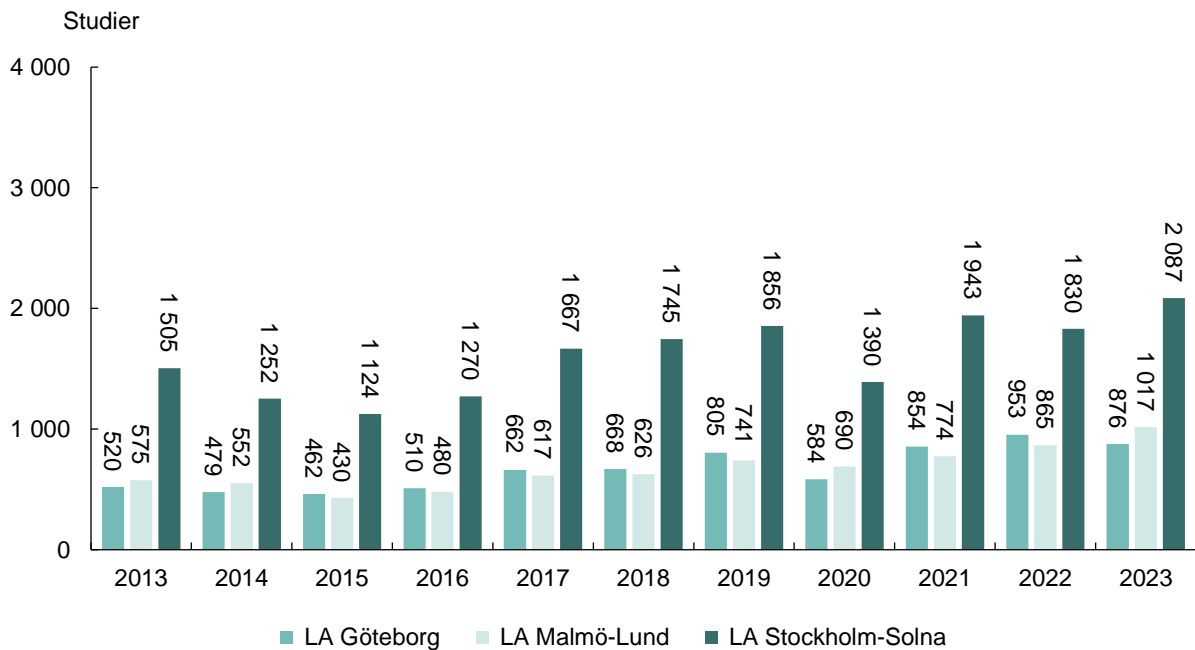
**FIGUR 6** GRUND FÖR BOSÄTTNING: ARBETE, FÖR INTERNATIONELL POPULATION I STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, ANTAL NYA PERSONER I REGIONEN PER ÅR 2013-2023



Källa: SCB

Figur 7 visar hur många i arbetsmarknaden som uppgett att deras grund för bosättning i regionen varit studier. I LA Göteborg uppgav cirka 900 personer att studier varit deras grund för bosättning under 2023. I Malmö-Lund var motsvarande drygt 1 000 personer, medan drygt 2 000 personer uppgav att studier var deras främsta grund för bosättning i LA Stockholm-Solna.

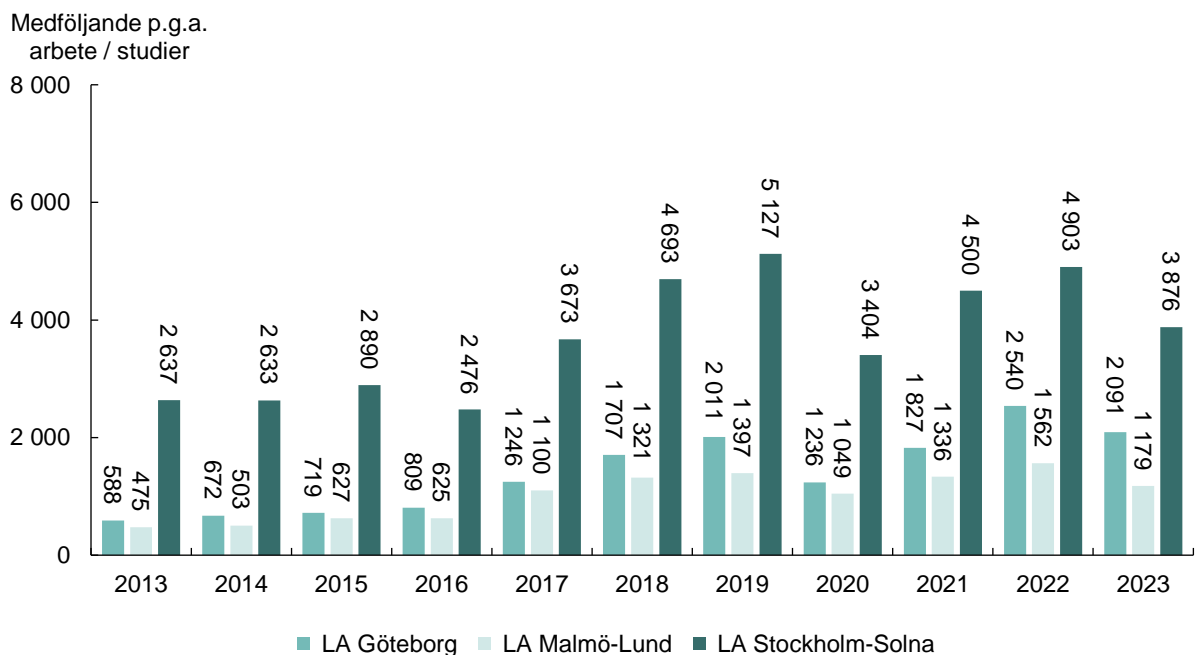
**FIGUR 7** GRUND FÖR BOSÄTTNING: STUDIER, FÖR INTERNATIONELL POPULATION I STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, ANTAL NYA PERSONER I REGIONEN PER ÅR 2013-2023



Källa: SCB

Figur 8 skildrar bilden av hur många medföljande som kommit till regionens arbetsmarknad på grund av att ens partner har fått arbete eller påbörjat någon form av utbildning. År 2023 uppgav drygt 2 000 personer som kommit till LA Göteborg att deras grund för bosättning i regionen var som medföljande på grund av arbete / studier. Jämfört med hela gruppen som kom till LA Göteborg motsvarar just denna grupp drygt 16 procent. I LA Malmö-Lund var motsvarande siffra cirka 1 200 personer (9 procent av hela gruppen), medan LA Stockholm-Solna hade cirka 3 900 personer (cirka 13 procent av hela gruppen).

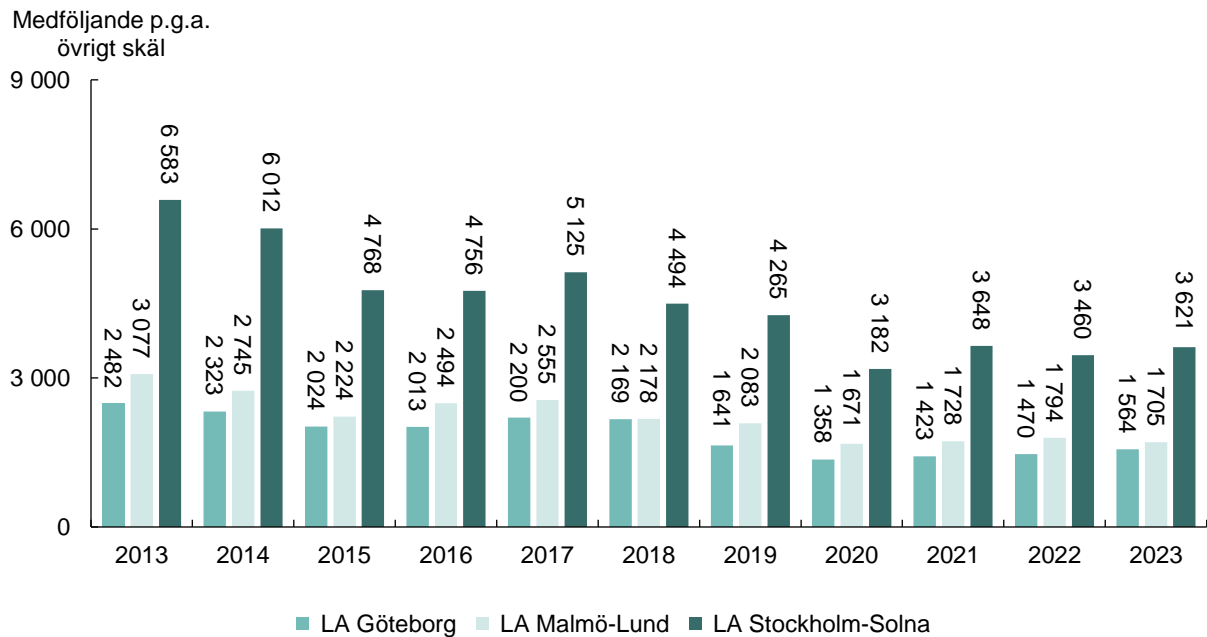
**FIGUR 8** GRUND FÖR BOSÄTTNING: MEDFÖLJANDE PGA ARBETE / STUDIER, FÖR INTERNATIONELL POPULATION I STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, ANTAL NYA PERSONER I REGIONEN PER ÅR 2013-2023



Källa: SCB

Ytterligare en dimension finns när vi analyserar medföljandes grund för bosättning. I kategorin medföljande på grund av övrigt skäl kan så kallad kärleksinvandring ligga till grund för större delen av denna grupp, dvs. att medföljande kommit på grund av kärleksskäl (se Figur 9). Under 2023 hade cirka 1 600 personer uppgett att deras grund för bosättning i LA Göteborg var som medföljande på grund av övrigt skäl än arbete / studier. I LA Malmö-Lund var siffran något högre då drygt 1 700 personer föll inom denna kategori. Motsvarande siffra för LA Stockholm-Solna visar att drygt 3 600 personer uppgett att deras grund för bosättning i regionen var som medföljande på grund av övrigt skäl.

**FIGUR 9** GRUND FÖR BOSÄTTNING: MEDFÖLJANDE PGA ÖVRIGT SKÄL, FÖR INTERNATIONELL POPULATION I STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, ANTAL NYA PERSONER I REGIONEN PER ÅR 2013-2023



Källa: SCB

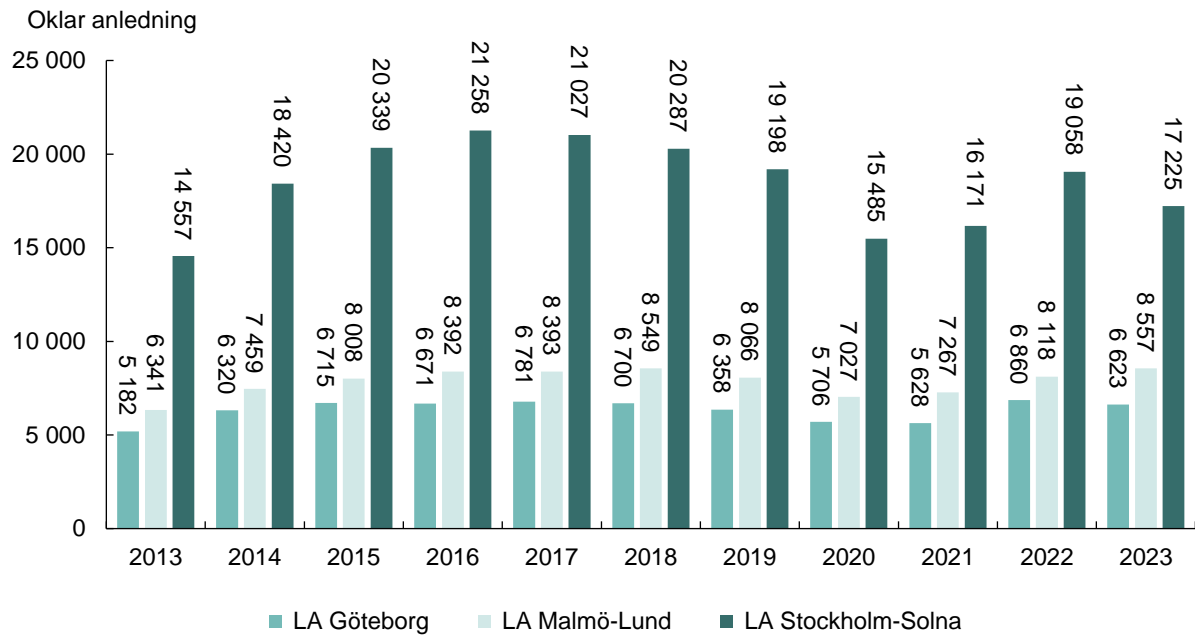
Kombinerat utgör gruppen grund för bosättning som medföljande på grund av arbete, studier och övrigt skäl en stor del av hela internationella populationen. Under 2023 stod medföljande för drygt en fjärdedel av LA Göteborgs internationella population (drygt 28 procent).<sup>1</sup> I LA Malmö-Lund och LA Stockholm-Solna utgjorde gruppen medföljande på grund av arbete, studier och övrigt skäl drygt 21 procent, respektive drygt 24 procent av regionernas totala internationella population som kom under 2023.

Enligt Figur 10 saknar en stor del av den internationella populationen en grund för bosättning.<sup>2</sup> Drygt 51 procent av de som kommit till LA Göteborg under 2023 hamnar i denna kategori. Motsvarande andel för LA Stockholm-Solna hamnar på cirka 56 procent. Andelen är dock klart högre i LA Malmö-Lund, där 'oklar anledning' utgör drygt 63 procent av den internationella populationen år 2023. Många personer faller därmed bort i statistiken över grund för bosättning, vilket gör den osäker och skevfördelad över kategorierna arbete, studier och medföljande. I antal personer saknar drygt 6 600 personer grund för bosättning i LA Göteborg. I LA Malmö-Lund och LA Stockholm-Solna handlar det om cirka 8 600, respektive drygt 17 200 personer.

<sup>1</sup> "Medföljande" inkluderar i detta avseende inte bara de personer som kommit till regionen för arbete och studier, utan även de som kommit till Sverige av andra anledningar, t.ex. kärleksinvandring.

<sup>2</sup> Ett fåtal observationer har sekretessklassats av SCB och ingår även i denna kategori.

**FIGUR 10** GRUND FÖR BOSÄTTNING: OKLAR ANLEDNING, FÖR INTERNATIONELL POPULATION I STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, ANTAL NYA PERSONER I REGIONEN PER ÅR 2013-2023



Källa: SCB



### 2.3 Vilken medborgarskapsregion kommer den internationella populationen ifrån?

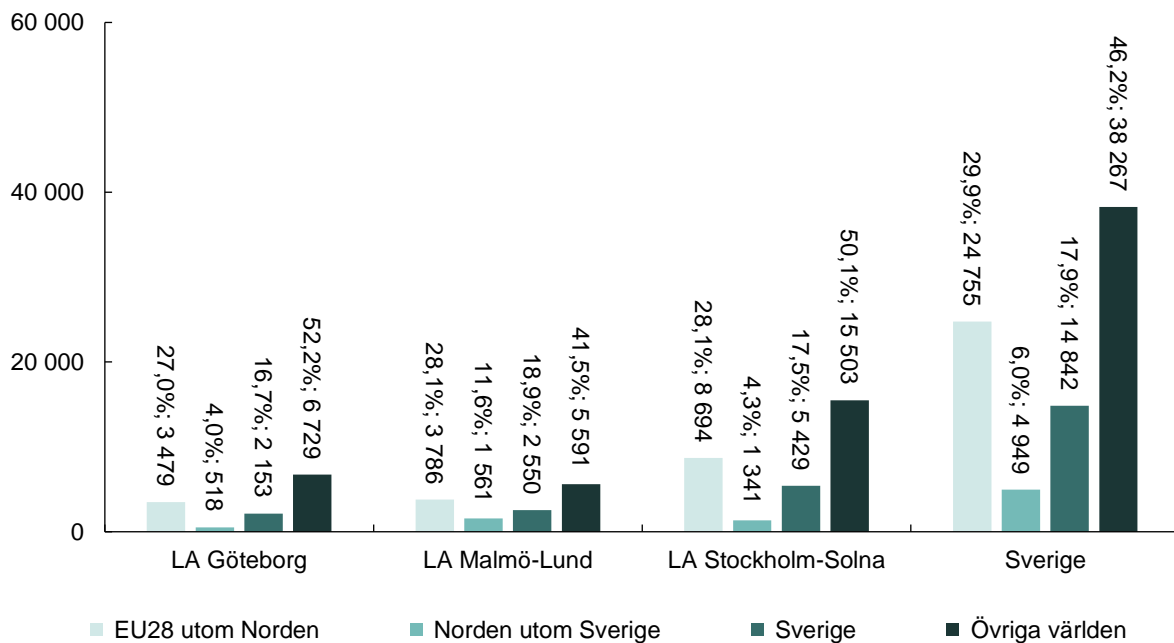
I LA Göteborgs arbetsmarknad så kommer 27 procent ur den internationella populationen som kom till regionen år 2023 från 'EU28 utom Norden'. Frånräknat Sverige från Norden så var det ytterligare 4 procent ur den internationella population 2023 som kom från ett EU/EES land. Strax under 17 procent av de som kom till LA Göteborg under 2023 hade ett svenskt medborgarskap. Resterande 52,2 procent av LA Göteborgs internationella population som kom till regionen under 2023 kommer från länder utanför EU/EES (se Figur 11).

När det gäller LA Malmö-Lund är andelen av totalen högre (cirka 12 procent) för kategorin 'Norden utom Sverige' jämfört med de övriga två storstadsregionernas arbetsmarknader, mycket på grund av regionens stora arbetskraftinvandring från Danmark. Drygt en fjärdedel av LA Malmö-Lunds internationella population som kom under 2023 har sitt medborgarskap i 'EU28 utom Norden'. Det innebär att nästan två femtedelar av LA Malmö-Lunds internationella population är från ett EU/EES land. Omkring 19 procent av den internationella populationen i LA Malmö-Lund har ett svenskt medborgarskap, medan 41,5 procent har sitt ursprung i länder utanför EU/EES.

Den internationella population i LA Stockholm-Solna ser andelsmässigt lik ut den i LA Göteborg, dock har LA Stockholm-Solna en större andel för de som kommer från 'EU utom Norden' samt återvändare med ett svenskt medborgarskap, medan andelen från 'övriga världen' är mindre. Av cirka 31 000 personer som kom till LA Stockholm-Solna under 2023 så var drygt 15 500 personer från länder utanför EU/EES (vilket motsvarar en andel på 50,1 procent).

För rikssnittet är cirka 30 procent av den internationella population som kom till Sverige 2023 från 'EU utom Norden'. 6 procent är från 'Norden utom Sverige' och omkring 18 procent har ett svenskt medborgarskap. Nära hälften (46,2 procent) av de cirka 83 000 som kom till landet under 2023 kommer från länder utanför EU/EES.

**FIGUR 11** MEDBORGARSKAPSREGION FÖR INTERNATIONELL POPULATION SOM KOM TILL STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, 2023



Källa: SCB

## 2.4 Vilket medborgarskapsland är vanligast?

Vi har i det tidigare avsnittet sett vilken medborgarskapsregion den internationella populationen i storstadsregionernas arbetsmarknader kommer ifrån. Tabell 2 ger en fördjupad bild av den internationella populationens ursprung genom att redovisa de 20 vanligaste medborgarskapsländerna under 2023. För LA Göteborg och LA Stockholm-Solna hör Indien, Polen och Kina till de vanligaste medborgarskapsländerna. För LA Malmö-Lund utgör Danmark, följt av Polen och Indien topp-3 vanligaste medborgarskapsländerna.

Sett till topp 4-10 skiljer sig arbetsmarknadsregionerna åt något. Alla tre arbetsmarknadsregioner inkluderar Tyskland, Italien och Pakistan. I LA Göteborg och LA Malmö-Lund förekommer Rumänien och Turkiet på topp 10, men inte i LA Stockholm-Solna. Frankrike är med bland de topp-10 vanligaste medborgarskapsländerna i LA Göteborg och LA Stockholm-Solna, men kommer längre ner för LA Malmö-Lund. LA Stockholm-Solnas närhet till Finland gör att landet är det sjunde vanligaste ursprunget för den internationella populationen, men förekommer inte på topp-20 listan i de övriga två storstadsregionernas arbetsmarknader. Likaså gäller för LA Malmö-Lund och Danmark och för LA Göteborg och Norge (dock hamnar Norge strax utanför topp-10 för LA Göteborg).

**TABELL 2** INTERNATIONELL POPULATION SOM KOM TILL STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER, EFTER MEDBORGARSKAPSLAND TOPP-20 ÅR 2023

LA Göteborg			LA Malmö-Lund			LA Stockholm-Solna		
Rank	Medborgarskapsland	Antal	Rank	Medborgarskapsland	Antal	Rank	Medborgarskapsland	Antal
1	Indien	1 803	1	Danmark	1 174	1	Indien	3 176
2	Polen	712	2	Polen	802	2	Polen	1 390
3	Kina	464	3	Indien	752	3	Kina	1 217
4	Tyskland	443	4	Pakistan	522	4	Pakistan	1 047
5	Iran	348	5	Tyskland	452	5	Tyskland	1 036
6	Rumänien	335	6	Kina	411	6	Italien	882
7	Pakistan	334	7	Rumänien	383	7	Finland	712
8	Turkiet	328	8	Italien	313	8	Spanien	705
9	Italien	263	9	Turkiet	242	9	Frankrike	615
10	Frankrike	229	10	Bulgarien	219	10	Grekland	613
11	Norge	220	11	Iran	198	11	Bangladesh	597
12	Brasilien	204	12	Ungern	190	12	Iran	581
13	Sri Lanka	199	13	Frankrike	185	13	Rumänien	577
14	Grekland	188	14	Spanien	184	14	Lettland	502
15	Spanien	173	15	Litauen	178	15	Sri Lanka	501
16	Albanien	161	16	USA	175	16	Ryssland	488
17	Nederländerna	156	17	Ryssland	169	17	USA	481
18	Ryssland	154	18	Kosovo	160	18	Turkiet	474
19	Bulgarien	147	19	Grekland	157	19	Storbritannien	410
20	Portugal	144	20	Nordmakedonien	152	20	Albanien	347
	Övriga länder	3 721		Övriga länder	3 920		Övriga länder	9 187
	Sverige	2 153		Sverige	2 550		Sverige	5 429
	Totalt	12 879		Totalt	13 488		Totalt	30 967

Källa: SCB

**Not:** Population som kom till storstadsregionernas arbetsmarknader med Sverige som medborgarskapsland avser hemvändande svenska medborgare.

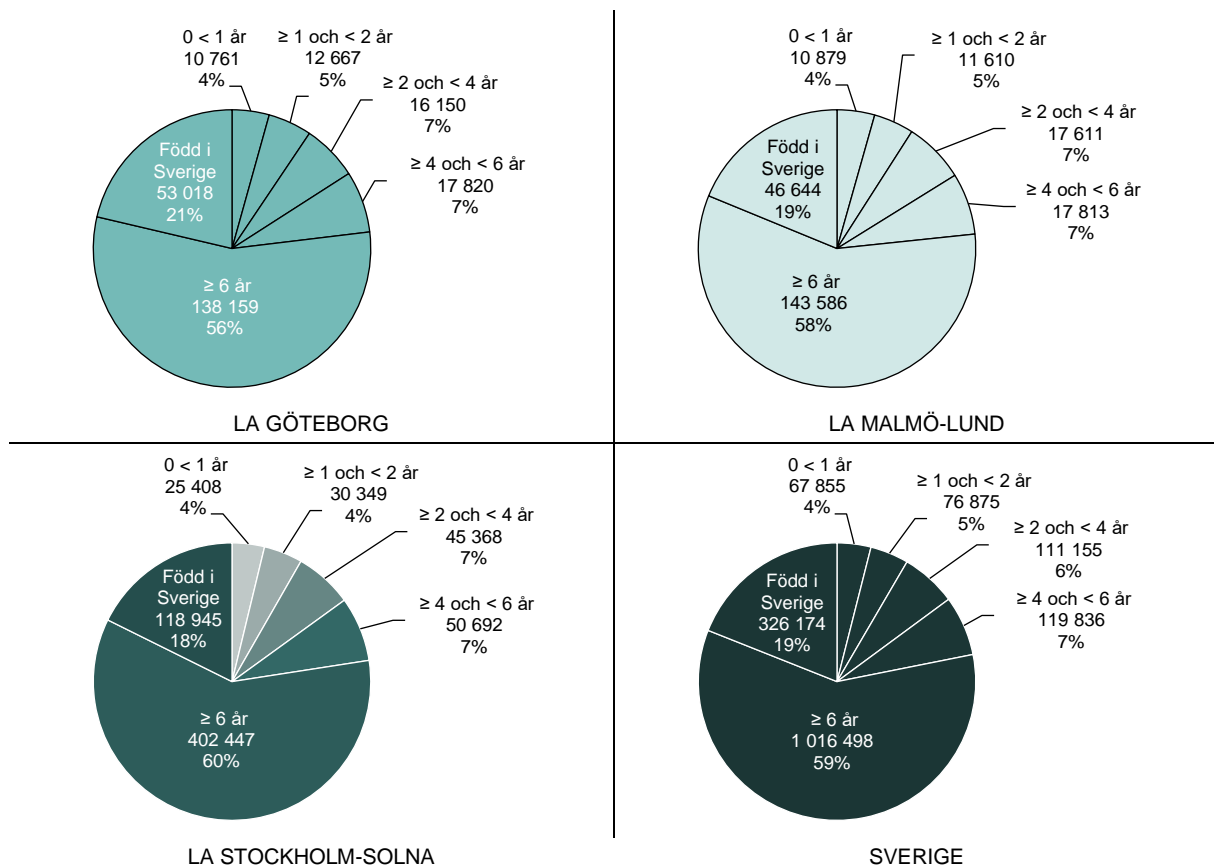
Vi har fått en någorlunda bra bild över vilket ursprung den internationella populationen har. En följdfråga vi kan ställa oss är: Hur länge vistas den internationella populationen i landet?

## 2.5 Hur länge vistas regionens internationella population i Sverige?

För att titta på hur länge den internationella populationen stannar i Sverige använder vi statistik från SCB som anger vistelsetiden i termer av månader och år. I denna skärning av vårt dataset finns sex hårda kategorier. Den första kategorin visar antal personer i den internationella populationen som vistats i Sverige 'mindre än 1 år'. Sedan följer ett antal kategorier: 'minst 1 år men färre än 2 år', 'minst 2 år men färre än 4 år', 'minst 4 år men färre än 6 år' och 'minst 6 år eller längre'. Den sista kategorin inkluderar personer som är födda i Sverige.<sup>3</sup> Vistelsetiden räknas effektivt, dvs. den baseras på X antal invandringar och avser den totala tiden som personen har vistats i Sverige oavsett antal gjorda invandringar. Statistiken avser folkbokförda i den internationella populationen och exkluderar personer som kommit till Sverige som flyktingar.

Figur 12 presenterar vistelsetiden för den internationella populationen för de olika kategorierna per arbetsmarknad i storstadsregionerna samt för Sverige år 2023. På det stora hela ser grupperna avsevärt lika ut andelsmässigt för de olika regionerna. För de som vistats i Sverige 'mindre än 1 år' samt 'minst 1 år men färre än 2 år' utgör kategoriandelen 4-5 procent av den internationella populationen sett över alla fyra geografiska indelningar. Totalt sett rör det sig om drygt 23 400 personer i LA Göteborg, cirka 22 500 personer i LA Malmö-Lund och cirka 55 800 personer i LA Stockholm-Solna. För personer som vistats 'minst 2 år men färre än 4 år' samt 'minst 4 år men färre än 6 år' är andelen av total internationell population något större än andelen för kortare vistelsetid, men i detta fall identisk över regionerna om 7 procent av den internationella populationen. En klar majoritet av den internationella populationen i storstadsregionernas arbetsmarknader har vistats i Sverige 'minst 6 år eller längre'. Högst andel har LA Stockholm-Solna med 60 procent (cirka 402 500). LA Malmö-Lunds andel inom kategorin hamnar på 58 procent (drygt 143 500 personer) och i LA Göteborg hamnar andelen på 56 procent (cirka 138 200). Oberoende av region så är omkring en femtedel av urvalet 'födda i Sverige'.

**FIGUR 12** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION I STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER SAMT ANDEL AV TOTAL INTERNATIONELL POPULATION I REGIONEN, 2023



Källa: SCB

<sup>3</sup> Född i Sverige avser personer som inte har en beräknad vistelsetid i Sverige, dvs. personer som inte immigrerat eller emigrerat. Det kan till exempel vara personer födda i Sverige då föräldrarna en gång i tiden var asylsökande.

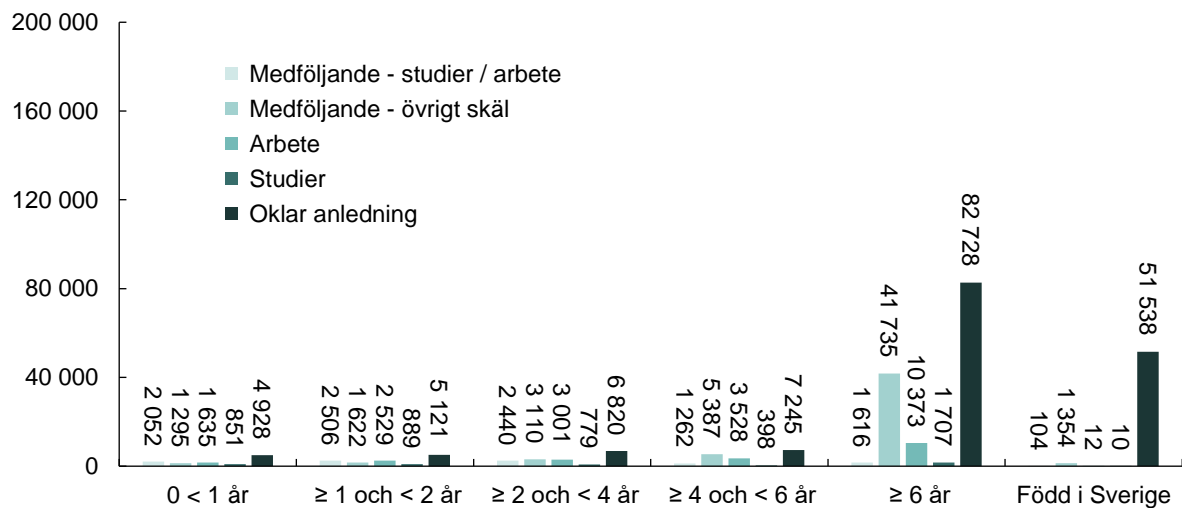


Kan vi på något sätt se hur länge en person ur den internationella populationen, baserat på dess grund för bosättning, stannar i landet? Till viss del går det att se genom SCBs statistik, dock skapar kategorin 'oklar anledning' stora skevheter och problem i att tolka statistiken. Om vi enbart tittar på den internationella populationen som finns i arbetsmarknadsregionerna år 2023, ses problematiken tydligt.

Figur 13 visar grund för bosättning i kombination med vistelsetid i LA Göteborg under 2023. Cirka 10 800 i LA Göteborg har vistats i Sverige '1 år eller mindre'. Närmare 46 procent av dessa hamnar i GFB-kategorin 'oklar anledning'. Även för vistelsetidskategorin 'minst 1 år men färre än 2 år' hamnar en överskjutande andel på 40 procent i 'oklar anledning'. Bortfallet, andelsmässigt, blir större och större ju längre vistelsetiden i Sverige är. Till exempel så hamnar cirka 60 procent av de personer som vistats 'minst 6 år eller längre' i 'oklar anledning' och motsvarande för 'född i Sverige' är 97 procent.

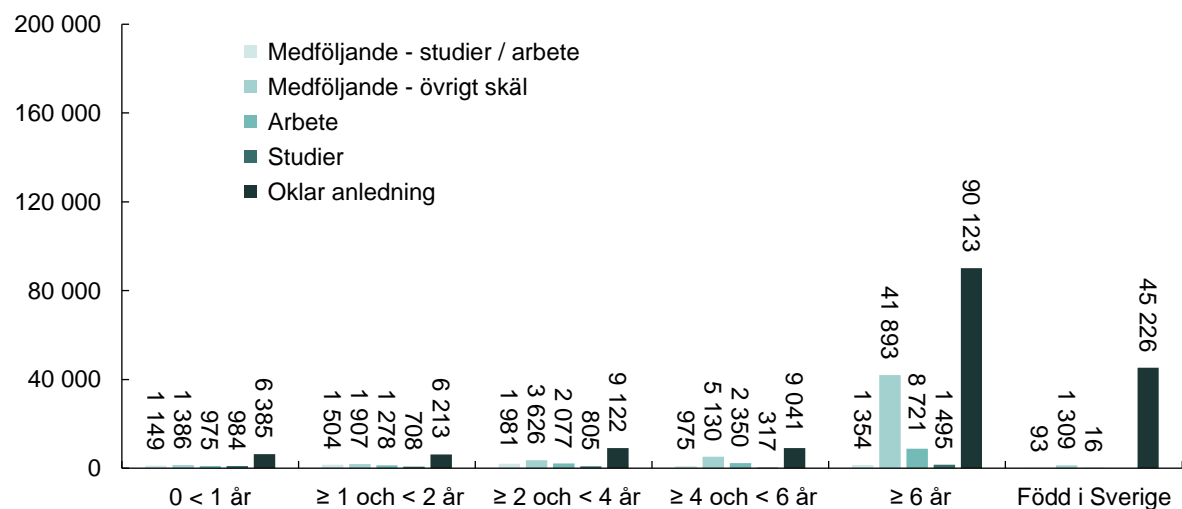
Figurer 14 till 16 för övriga storstadsregioners arbetsmarknader samt Sverige visar att en ännu högre andel, jämfört med LA Göteborg, hamnar i 'oklar anledning' när vi analyserar vistelsetid i kombination med grund för bosättning. Denna problematik gör att det är svårt att tolka hur länge en person ur den internationella populationen stannar i landet baserat på dess grund för bosättning.

**FIGUR 13** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION SAMT GRUND FÖR BOSÄTTNING 2023, LA GÖTEBORG

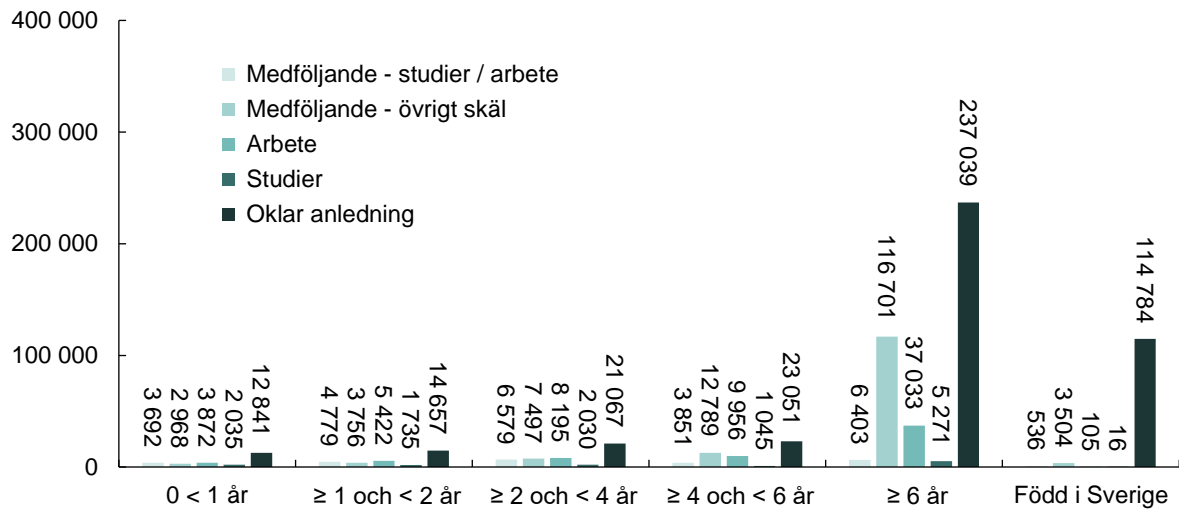


Källa: SCB

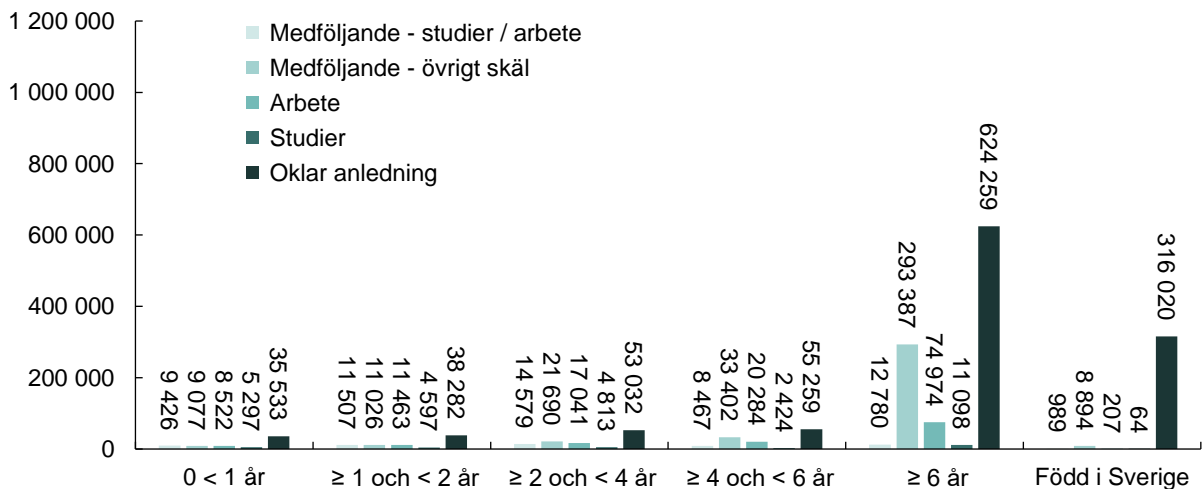
**FIGUR 14** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION SAMT GRUND FÖR BOSÄTTNING 2023, LA MALMÖ-LUND



Källa: SCB

**FIGUR 15** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION SAMT GRUND FÖR BOSÄTTNING 2023, LA STOCKHOLM-SOLNA

Källa: SCB

**FIGUR 16** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION SAMT GRUND FÖR BOSÄTTNING 2023, SVERIGE

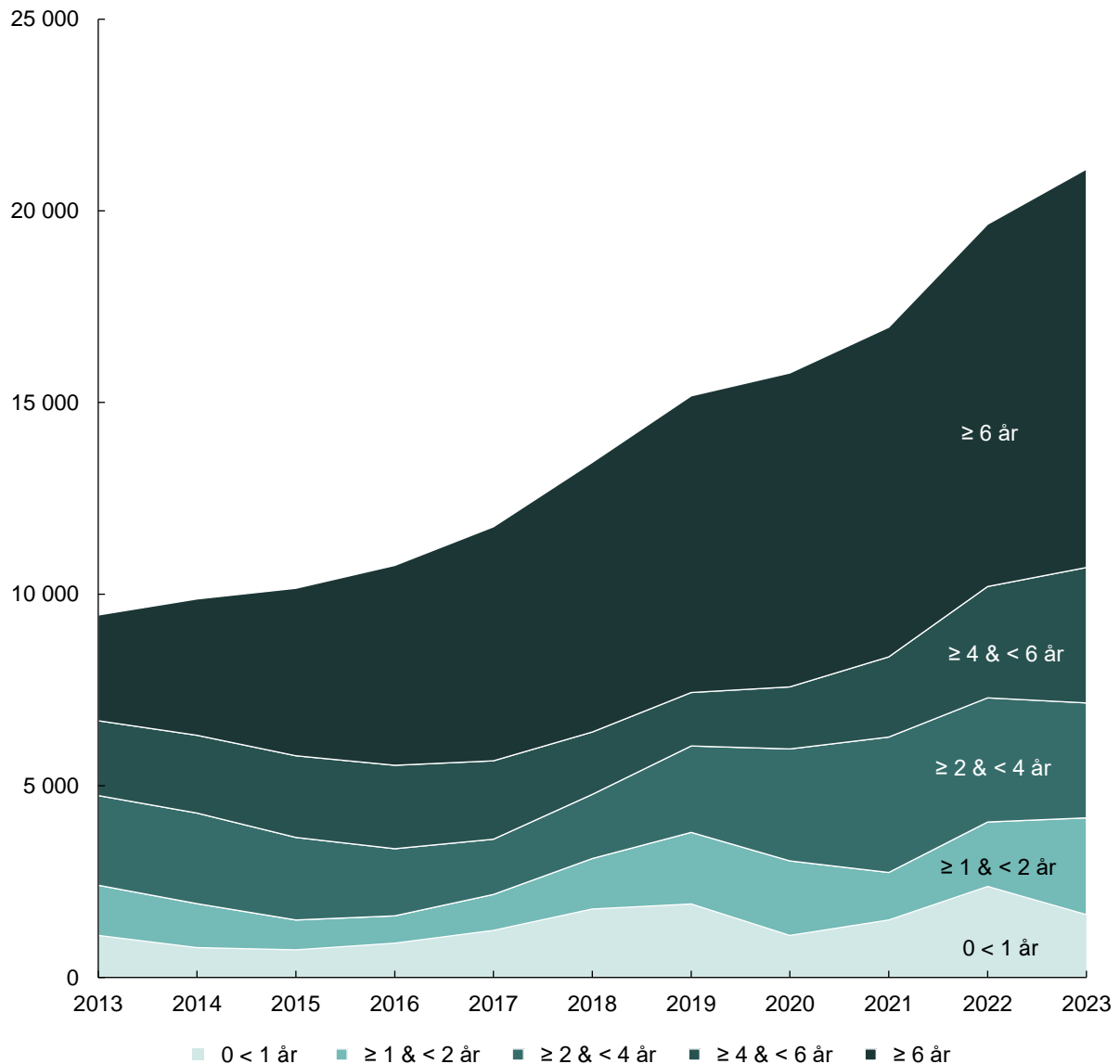
Källa: SCB

För att bredda analysen över den internationella populationens vistelsetid kartlägger vi även utvecklingen under perioden 2013-2023. Här riktas fokus på utvecklingen i Göteborgs arbetsmarknadsregion. Figurer 17 och 18 kan hjälpa oss svara på frågan om hur länge den internationella populationen stannar skuret på GFB-kategorierna 'arbete' och 'medföljande – studier / arbete', samt se om denna population växer över tid, dvs. om individerna stannar längre för arbete och som medföljande partners.

Figur 17 visar vistelsetiden för den internationella populationen i LA Göteborg där 'arbete' låg som grund för bosättning. Sedan 2013 och fram till 2023 har den totala populationen som kom för arbete i LA Göteborg mer än dubblats i storlek (+123 procent). År 2013 hade LA Göteborg en internationell population på cirka 9 500 personer vars grund för bosättning i regionen var arbete – omkring en fjärdedel av LA Göteborgs internationella population 2013 som kommit för arbete hade vistats i Sverige mindre än 2 år, drygt en fjärdedel 2 år och mindre än 4 år och resterande hälft hade vistats i Sverige 4 år eller mer. Framåt 2023 hade LA Göteborgs internationella population som kommit för arbete vuxit till drygt 21 000 personer. Intressant att se är att den internationella populationen som kommit för arbete i LA Göteborg stannar länge, vilket indikeras av att andelen av totalen för kategorin vistelsetid i Sverige 6 år

eller mer ökar med hela 20 procentenheter (motsvarande cirka 8 000 fler personer) mellan 2013 och 2023. Resterande kategorier, dvs. mindre än 6 års vistelsetid i Sverige tappar andelsmässigt av totalen mellan 2-11 procentenheter – detta trots att den internationella populationen ökar inom respektive vistelsetidskategori över tidsperioden.

**FIGUR 17** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION SAMT GRUND FÖR BOSÄTTNING: ARBETE, LA GÖTEBORG 2013-2023



Källa: SCB

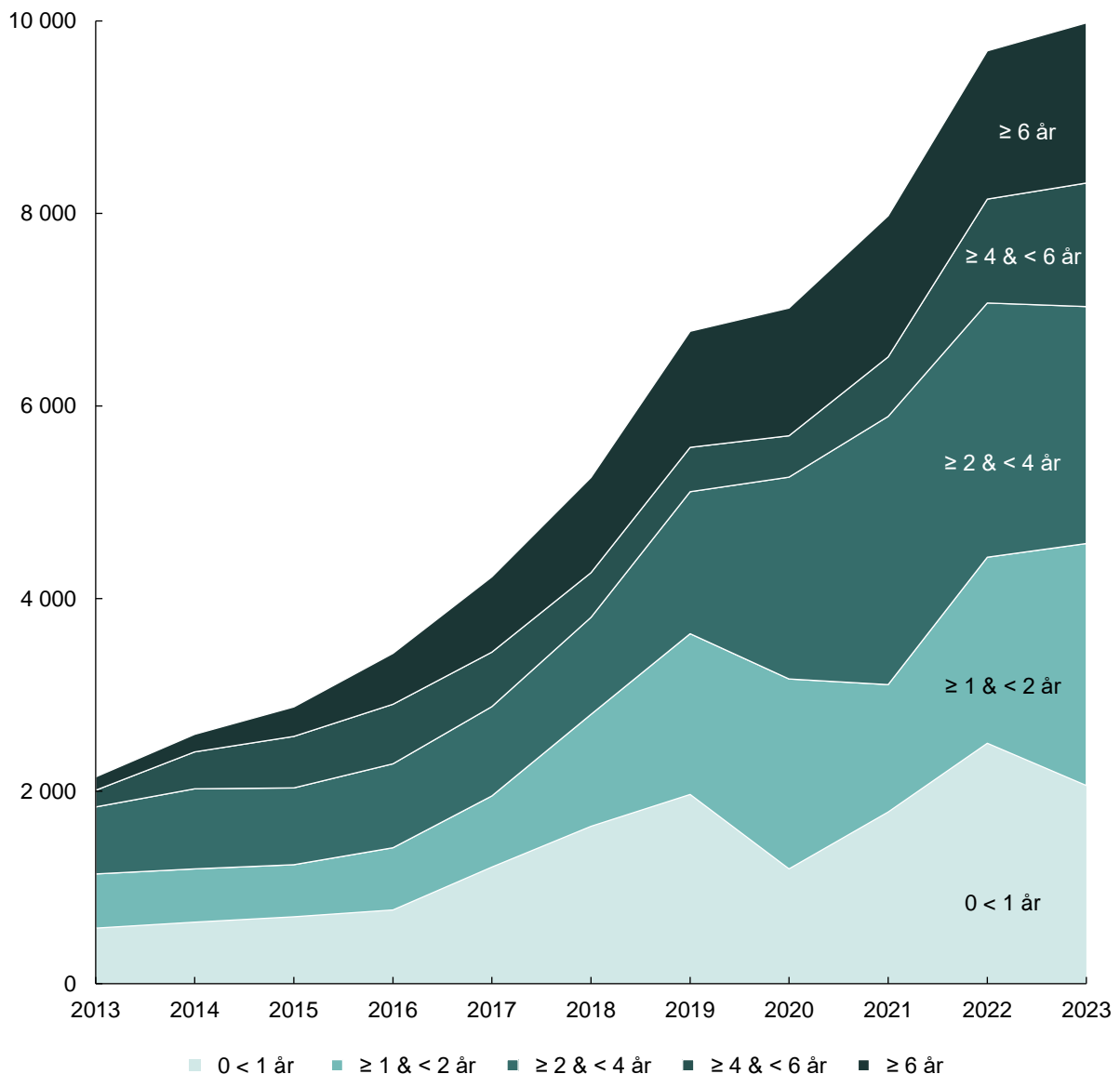
För medföljande följer vi vistelsetidens utveckling för den internationella populationen i LA Göteborg som kommit på grund av att deras partner fått arbete eller ska påbörja studier. Här är det viktigt att poängtera att även studier ingår. Dock utgör studier som grund för medföljande en mindre del av totalen då GFB-kategorin 'studier' vanligtvis utgörs av en yngre population där en partner saknas samt att det är mindre vanligt att vid detta stadiet i livet redan ha etablerat en familj.

Figur 18 visar vistelsetiden för den internationella populationen i LA Göteborg där grund för bosättning var som 'medföljande - studier / arbete' under perioden 2013-2023. Sett till hela perioden har GFB-kategorin 'medföljande - studier / arbete' vuxit sig allt större. 2013 utgjorde GFB-kategorin 'medföljande - studier / arbete' cirka 23 procent av GFB-kategorin 'arbete' (vilket motsvarar drygt 2 000 personer). I slutet av perioden, 2023, utgjorde medföljande - studier / arbete cirka 47 procent av GFB-kategorin

'arbete', vilket motsvarar cirka 10 000 personer. Sedan 2013 och fram till 2023 har den totala populationen som kom som medföljande på grund av studier / arbete i LA Göteborg nästan fyrdubblats i storlek (+365 procent).

År 2013 hade drygt hälften av LA Göteborgs internationella population 2013 som kommit som medföljande för studier / arbete vistats i Sverige mindre än 2 år, cirka en tredjedel 2 år och mindre än 4 år och resterande cirka en sjättedel hade vistats i Sverige 4 år eller mer. Jämfört med vistelsetiden för GFB-kategorin 'arbete' ser vi att även GFB-kategorin 'medföljande - studier / arbete' stannar längre i Sverige över tid. Framåt 2023 hade LA Göteborgs internationella population som kommit som medföljande för studier / arbete med vistelsetid 4 år eller mer vuxit, från cirka en sjättedel år 2013, till cirka en tredjedel av totalen för GFB-kategorin 'medföljande - studier / arbete'. År 2023 hade dock en klar majoritet av medföljande - studier /arbete (cirka 70 procent) en vistelsetid i Sverige som är mindre än 4 år. Att det är en större andel med kortare vistelsetid i Sverige bland medföljande – studier / arbete jämfört med arbete kan bero på flera orsaker. Till exempel att medföljande kommit vid ett senare tillfälle eller har lämnat Sverige av diverse skäl, bland annat kopplat till svårigheter att göra ett inträde på arbetsmarknaden.

**FIGUR 18** VISTELSETID I SVERIGE FÖR INTERNATIONELL POPULATION SAMT GRUND FÖR BOSÄTTNING: MEDFÖLJANDE – STUDIER / ARBETE, LA GÖTEBORG 2013-2023



Källa: SCB

### 3 Diskussion

Fortsatt ser vi att de stora bortfallen i statistiken för internationell kompetens beror på att EU-medborgares grund för bosättning (GFB) inte registreras. Detta gör att vi inte kan ge en kvalitetssäkrad bild över helheten i arbetsmarknadsregionerna då EU-medborgare utgör en stor del av statistiken. Framförallt skapar detta bortfall stora problem när vi försöker kartlägga den internationella populationens grund för bosättning. Även andra viktiga parametrar berörs som exempelvis yrkestillhörighet och utbildningsbakgrund som vi här, på grund av statistikens dåliga kvalitet, fått exkludera i denna rapport.

Därmed kan vi även i år konstatera att statistiken i SCBs register för GFB fortsatt gör att vi inte kan dra några slutsatser gällande den totala internationella populationens motiv för bosättning i storstadsregionernas arbetsmarknader och Sverige i stort. Den bristfälliga statistiken gör också att vi inte heller kan tillfredsställa vårt mål om att skapa bättre förutsättningar för planering, integration och matchning av de individer som söker sig till Sverige på grund av arbete, studier samt som medföljande såsom partners och barn. För att nå dit krävs bland annat information om deras utbildningsbakgrund samt vilka yrkeskompetenser de besitter. Avsaknaden av detta försvårar insatser för att till exempel matcha medföljande partner på arbetsmarknaden.

De stora bristerna ser vi i att en stor del av den internationella populationen hamnar i GFB-kategorin "oklar anledning". Antagligen beror detta på olika metoder och utförare av statistikinsamlingen. Bland annat har Migrationsverket väldigt bra statistik på inkommande internationell populations grund för bosättning, dock avser statistiken endast medborgare utanför EU-länder. Samtidigt är statistiken för EU-medborgare via SCBs STATIV-databas mycket begränsad. I detta avseende samlas informationen endast in i pappersformat i samband med folkbokföringen och registreras aldrig digitalt.

En stor begränsning rör uppgifterna om yrkeskompetenser (dvs. SSYK) och utbildningsnivå.<sup>4</sup> Även i detta års uttag av statistik (dvs. statistik för 2023) från SCB har vi valt att inte inkludera tabeller över dessa parametrar då inga förbättringar i datainsamlingsmetoden gjorts. Från 2019 års kartläggning över internationell kompetens i storstadsregionernas arbetsmarknader framgick det att en stor andel av populationen för SSYK (cirka 70 procent) klassas som sekretess och uppgift saknas. I och med att så stor andel av populationen räknas som bortfall är yrkesstatistiken väldigt osäker och inga slutsatser kan dras från resultaten. Uppgiften om yrke hämtas också från två år senare än invandringen skett, vilket upplevs som föråldrad statistik. Även uppgifter kring utbildningsnivå följer samma mönster som SSYK-statistiken.

I det positiva ser vi dock att det fortsatt finns stora förbättringsmöjligheter för STATIV-databaserna, framförallt vad avser GFB-databasen.

Vi ser GFB-databasen som ett viktigt framtida verktyg i arbetet kring internationell kompetens. Statistikinsamlingen i GFB-databasen måste dock förfinas och förbättras för att komma närmare verkligheten då den i sin nuvarande form innehåller mycket statistik som är otillräcklig.

I nästa avsnitt presenterar vi de slutsatser vi kommit fram till och ger även rekommendationer för framtida förbättringsarbete.

<sup>4</sup> SSYK avser här standard för svensk yrkesklassificering från 2012.

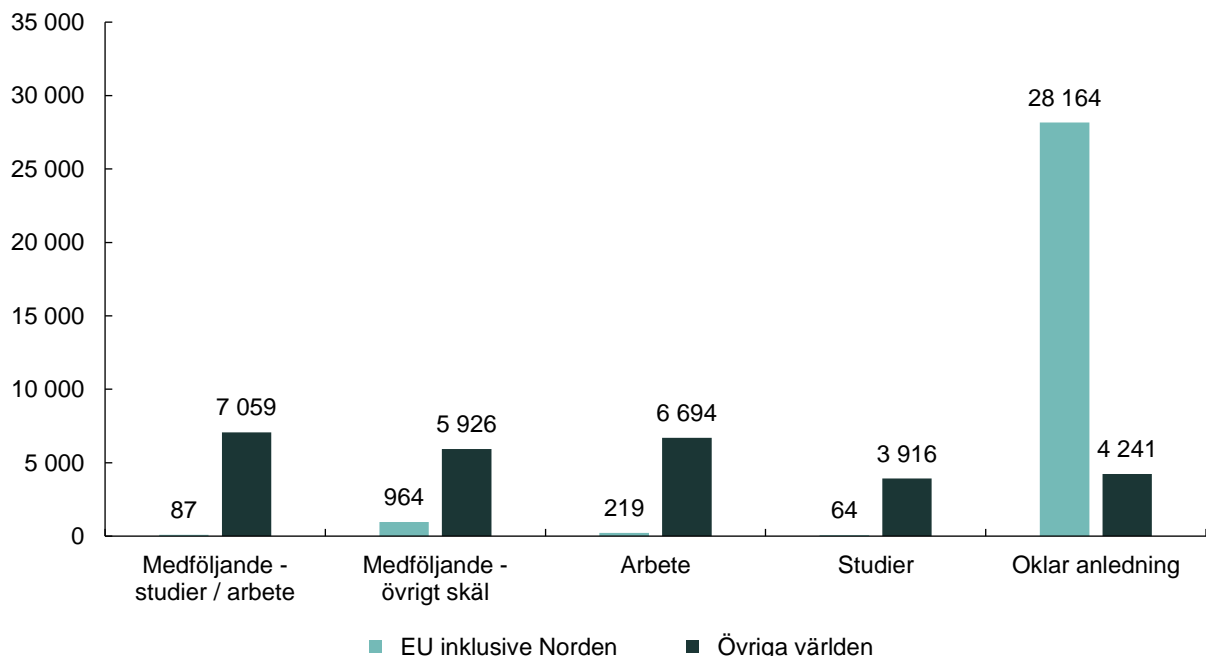


#### 4 Slutsatser och rekommendationer

Från årets kartläggning över storstadsregionernas internationella kompetens drar vi fortsatt följande slutsatser och rekommendationer:

- För perioden 2017-2019 var snittet för den internationella populationen som kommit till Sverige cirka 89 000 (71 procent av dessa kom till storstadsregionernas arbetsmarknader under perioden). År 2020 jämfört med snittet för 2017-2019 visar på en minskning med drygt 20 000 personer till cirka 69 000 personer. Utvecklingen under perioden 2021-2023 visar att genomsnittet på cirka 82 000 personer (cirka 71 procent av dessa kom till storstadsregionernas arbetsmarknader) för den senaste treårsperioden är klart lägre jämfört med snittet för den internationella populationen som kom till Sverige under perioden 2017-2019 (en minskning med cirka 8 procent). Trots att nivån den senaste tiden har minskat jämfört med tidigare så fortsätter alltså en hel del internationell kompetens tillsammans med medföljande partner och barn att komma till Sverige.
- Vi behöver skapa bättre förutsättningar för planering, integration och matchning av de individer som söker sig till Sverige på grund av arbete, studier samt som medföljande såsom partners och barn. I detta arbete är detaljerad och tillförlitlig statistik ett mycket viktigt verktyg. Dagens befintliga statistik har i många fall stora brister eller saknas helt.
- De stora bristerna ser vi i att en stor del av den internationella populationen hamnar i GFB-kategorin "oklar anledning". Detta gäller framförallt EU-medborgare, vilket blir väldigt tydligt i Figur 19 som visar det samlade GFB-resultatet för storstadsregionernas arbetsmarknader för 2023. Dock ger Migrationsverkets rutin för att insamla statistik-uppgifter vid ärenden som rör arbets- och uppehållstillstånd en mycket bättre fördelning över grund för bosättning för icke EU-medborgare.

**FIGUR 19** GRUND FÖR BOSÄTTNING: ALLA KATEGORIER, FÖR INTERNATIONELL POPULATION FRÅN EU INKLUSIVE NORDEN SAMT ÖVRIGA VÄRLDEN FÖR STORSTADSREGIONERNAS ARBETSMARKNADER KOMBINERAT, 2023



Källa: Migrationsverket och SCB

- Det vi kan se i statistiken är att antalet personer från länder utanför EU som väljer att komma till Sverige för arbete har ökat kraftigt de senaste åtta åren, trots nedgången under pandemin 2020. Enligt Migrationsverkets statistik för 2016 kom cirka 25 000 personer till Sverige för arbete. 2019 var ett rekordår med drygt 43 000 personer. För åren 2021 och

2022 var motsvarande siffra drygt 39 000, respektive drygt 41 000. Under helåret 2023 var antalet beviljade arbetstillstånd från icke EU-länder drygt 36 500, vilket motsvarar en ökning på cirka 48 procent jämfört med 2016.

- Vi saknar idag data om utbildnings- och yrkesbakgrund på alla som kommer till Sverige. Här behöver vi göra en kompetenskartläggning för att kunna utveckla och planera för insatser som vidareutbildning, anpassad svenska, validering och jobbmatchning. Vi ser till exempel flera medföljande som kommer med kompetens inom olika bristyrken som till exempel lärare, men där insatser för att få dem i arbete ofta saknas.

#### 4.1 Uppdatering tidigare statistik och nya skärningar

I denna rapport har vi gjort en uppdatering av tidigare statistik samt även tillfört andra nya skärningar av statistiken. Bland annat:

- Studerar vi utvecklingen under perioden 2013-2023 för den yngre internationella populationen som kom till Göteborgs arbetsmarknadsregion (förskole- och grundskoleålder 0-15 år) efter medborgarskapsregion.
- Ger vi en fördjupad bild av ursprunget för den internationella populationen som kom till storstadsregionernas arbetsmarknader genom att redovisa de 20 vanligaste medborgarskapsländerna under 2023.
- Breddas analysen över den internationella populationens vistelsetid genom att kartlägga utvecklingen under perioden 2013-2023 i Göteborgs arbetsmarknadsregion. Detta kan hjälpa oss svara på frågan om hur länge den internationella populationen stannar skuret på GFB-kategorierna 'arbete' och 'medföljande – studier / arbete', samt se om denna population växer över tid, dvs. om individerna stannar längre för arbete och som medföljande partners.



#### 4.2 Slutliga rekommendationer

Inom ramen för regeringens "Uppdrag om att stärka samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft", medverkar flertalet av de myndigheter som har en viktig roll i utvecklingen av statistikinsamlingen för internationell kompetens.

Uppdraget efterfrågar en kartläggning av hela processen för internationell kompetens, från attraktion till etablering, vilket inkluderar att fram indikatorer med syfte att mäta utvecklingen på området och följa upp arbetet. I uppdragets beskrivning lyfts även vikten av att säkerställa att relevant statistik löpande tas fram för att kunna användas till beslutsunderlag och ge förbättrade möjligheter till planering av verksamheter för målgruppen. I uppdraget ingår också att om berörda myndigheter identifierar behov av författningsförändringar så ska dessa löpande rapporteras till ansvarigt departement.

Vi anser att det i ovan nämnda uppdrag tydligt pekas ut att en utveckling av statistikinsamlingen rörande internationell kompetens är en viktig del av uppdraget.

En positiv utveckling som skett under 2024 är en ökad digitalisering av folkbokföringsprocessen, som nu kan påbörjas innan ankomst och där den sökande bokar in ett besök vid ankomst för identifiering. Då detta infördes i juni 2024 så vet vi ännu inte effekterna, men utvecklingen mot en mer digitaliserad process borde också medföra bättre möjligheter att samla in relevant statistik.

Våra rekommendationer från senaste rapporten kvarstår i stort:

- SCB, i samarbete med relevanta myndigheter, bör utreda orsaker till den bristfälliga statistiken samt ta fram en rutin för insamling och sammanställning av statistik över de internationella individer som kommer till Sverige för arbete eller studier samt medföljande till dessa. Extra hänsyn bör tas till GFB, utbildning och yrke. Viktigt är också att peka på vilken myndighet som ska ha ansvaret för statistikinsamling.
- Ansvarig myndighet bör säkerställa att en kompetenskartläggning av internationell kompetens görs innan eller vid ankomst till Sverige för att kunna utveckla och planera relevanta insatser, inte minst för medföljande. Möjligtvis som del av eller i samband med folkbokföringsprocessen.
- Digitalisera (vid behov) och om nödvändigt avidentifiera den information alla individer som folkbokför sig lämnar i ansökningsportalen. Redan idag samlas mycket information in om den sökande vid folkbokföringsprocessen, dock är det endast en liten del av det som blir underlag för statistik (se Bilaga 1).
- I de fall folkbokföringslagen sätter begränsningar i statistikinsamling, se över en alternativ lösning. Möjligtvis nyttja Migrationsverkets redan befintliga struktur för statistikinsamling för att också kunna samla in statistik om EU-medborgares grund för bosättning i Sverige.
- Möjliggöra att likt Migrationsverket för icke EU-medborgare, kunna sammanställa statistik löpande för att få aktuella data kring GFB även om EU-medborgare, istället för att som idag ha 1,5 års eftersläpning.



## Bilaga 1

Nedan presenteras ett exempel på information som samlas in vid folkbokföringsprocessen, men som i nuläget inte digitaliseras och därmed inte ligger till grund för någon statistik.

https://www7.skatteverket.se/portal/flytta-till-sverige-anmalan/b1f13e13-8790-4df6-9083-fe42fb9f479/vistelse

Enter according to format YYYY-MM-DD      Enter according to format YYYY-MM-DD

2024-09-01      2024-10-20

+ Add period

Why are you moving to Sweden \*

Select

- Job
- Studies
- Asylum
- Family reunification
- Resettled refugee
- Residence
- Other

< Previous      Clear      Save      Continue >



[www.movetogothenburg.com](http://www.movetogothenburg.com)  
[www.businessregiongotteborg.se](http://www.businessregiongotteborg.se)  
[www.vastsvenskahandelskammaren.se](http://www.vastsvenskahandelskammaren.se)